

Formation en Management

Version: 7 December 2021

PUBLIC VISÉ

WDHB propose des solutions de formations continues pour managers, tout métiers et fonctions confondus. Aucune durée d'activité professionnelle n'est nécessaire.

PRÉ REQUIS

Aucun prérequis nécessaire.

OBJECTIF(S) PÉDAGOGIQUE(S)

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de développer une vision stratégique pour donner du sens et engager les équipes dans un environnement incertain. Durant la formation les stagiaires apprendront à encourager les synergies, la collaboration et l'intelligence collective à travers l'organisation, et le développement de nouvelles méthodologies de travail. Enfin ils apprendront à maîtriser des outils permettant de traiter les situations managériales difficiles.

DURÉE ET MODALITÉ D'ORGANISATION

Dates: A définir ensemble

Durée: Une action de formation d'une durée de deux jours

Horaires: 8h30 – 18h30

Formation intra-entreprise

Taille du groupe (nombre de stagiaires prévu):

Les effectifs des séminaires seront constitués d'un minimum de 15 personnes et d'un maximum de 20 personnes

LIEUX

À définir ensemble.

ACCESSIBILITÉ

Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.

DÉLAI D'ACCÈS

Jusqu'à 48h avant le début du module et en fonction des places restantes.

TARIFS

À définir ensemble.



Contact WDHB et Inscription

Christophe Ramamonjy-Ratrimo | cramamonjy-ratrimo@wdhb.com



Formation en Management

Version: 7 December 2021

DÉROULÉ/CONTENU DE LA FORMATION

Module 1

Thème: Comprendre l'environnement qui change (VUCA) et l'adaptation nécessaire du management (engager ses équipes)

Contenu: Le monde actuel se traduit par un besoin de plus d'engagement. Il faut davantage d'initiative pour répondre à un monde incertain. Or nous sommes face à un problème de défi d'engagement. Le pouvoir d'engagement est donc une piste à explorer. Dans un monde VUCA (volatil, incertain, complexe et ambigu) il faut expliquer l'importance de la relation et du pouvoir d'agir.

Module 2

Thème: Focus sur la transformation interne de l'entreprise du stagiaire depuis les 18 derniers mois (période covid) et ce que cela signifie pour nous manager du groupe

Contenu: Animée sous forme d'un atelier en intelligence collective, cette session va permettre aux managers d'échanger sur l'évolution du groupe depuis plus de trois ans, de s'interroger sur la signification du rôle des managers dans la transformation et face à la Covid, et de construire un référentiel commun sur les manques actuels et les aspirations de chaque manager.

Module 3

Thèmes: S'inspirer des autres pour repenser son propre modèle

Contenu: Rencontre avec une entreprise ayant opérée un vaste plan de transformation et partageant des pratiques innovantes de management

Module 4

Thèmes: Activer son intelligence adaptative par une meilleure connaissance de soi

Contenu:

- Découvrir les gouvernances décisionnelles de notre cerveau pour en maîtriser l'usage
- Comprendre le fonctionnement des parties automatiques et adaptatives du cerveau pour développer la créativité, l'adaptabilité, l'intuition, la prise de recul et prendre les décisions les plus adaptées face aux situations multifactorielles

- Apprendre à gérer son stress
- Comprendre les motivations intrinsèques et extrinsèques de ses collaborateurs pour améliorer l'engagement de ses équipes

Module 5

Thèmes: Comprendre l'impact de son comportement de manager avec le MBTI

Contenu : L'instrument MBTI a été mis au point par Isabel Myers et Katharine Briggs en application de la théorie de Carl Jung sur différents types psychologiques. Cette théorie suggère que nous abordons le monde qui nous entoure de manières opposées. Cette session expliquera la base de la méthodologie MBTI et comment cet outil peut aider à affiner sa connaissance de soi, mais aussi les interactions avec son entourage professionnel. Après la remise des questionnaires individuels, l'objectif sera de mieux comprendre l'impact de son mode de fonctionnement personnel sur les situations de changement, tout en valorisant les différences interindividuelles.

Module 6

Thème: Le feedback comme outil de performance

Contenu: Outil essentiel dans le domaine de l'enseignement, le feedback est également un élément essentiel du management par la performance. Durant cette session les managers auront l'occasion de se familiariser et de pratiquer différents types de feedback, et apprendront les fondamentaux sur la manière de mettre en place une telle démarche.

Module 7

Thèmes: S'inspirer d'un autre secteur éloigné du domaine de l'entreprise pour repenser son propre modèle

Contenu: Rencontre avec un intervenant inspirant qui partagera des pratiques innovantes de management

Module 8

Thèmes: Travailler sur la coopération à travers un outil (le CODEV) et découvrir l'entraide

Contenu: Travail en équipe ou chaque groupe identifie une problématique qu'il souhaite traiter. Puis animation en collectif de groupe de pairs (environ 5) et traitement d'un ou deux sujets (en fonction du temps).

Formation en Management

Version: 7 December 2021

MOYEN D'ENCADREMENT (FORMATEUR)

Benjamin Gratton

Depuis une dizaine d'année Benjamin accompagne ses clients sur des questions de management et de transformation pour faire de leurs enjeux des projets collectifs. Il aide les individus à mieux se comprendre, à favoriser l'engagement, et les amène à donner du sens à leur action. Il est le co-fondateur de l'institut d'étude OpinionWay, du cabinet de conseil BeBetter&Co et des magazines 180°C et 12°5, des revues du bien-manger et du bien-boire indépendantes.

Thierry Picq

Thierry collabore avec WDHB depuis une dizaine d'années. Également enseignant-chercheur à l'emlyon business school, il en a été le Directeur

de l'innovation de 2018 à 2020, en charge de toute l'activité d'innovation de l'école (laboratoire d'innovation, Incubateur et accélérateur, programme de transformation). Il a par ailleurs été Directeur Académique de l'école de 2014 à 2018. Il a été également chargé de mission auprès du Bureau International du Travail sur des projets de transfert d'expertises dans le domaine de la formation. Il a été éditeur en chef de la revue MCS, de 2002 à 2005. Docteur en Gestion et Habilité à Diriger des Recherches (HDR), ses thèmes d'intervention et de recherche concernent le management de projet, les structures en réseau et le développement des nouvelles formes d'organisation, l'animation des équipes transverses et et les pratiques innovantes de GRH et de management.

Les formateurs et encadrants peuvent être contactés par email.

MÉTHODES MOBILISÉES (MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES)

Moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la prestation dispensée

Documentation et support pour les prises de note, exercice pratique, présentation de cas réels, utilisation d'un outil d'évaluation de style managérial (MBTI).

Modalités pédagogiques

- Mises en situation répétées
- Participation active et l'expérimentation des participants est privilégiée
- Exercices pratiques
- Apports méthodologiques illustrés d'exemples puis application en situation

Exemples d'outils et méthodologie utilisées: Le World Café, Le codéveloppement

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Démonstration de mise en pratique en salle (jeux de rôles, feedback entre pairs/avec professeur, capacité d'utilisation en situation semi-réelle...).

LIVRABLES REMIS AUX STAGIAIRES

Attestation de présence

Supports de formation (livret d'apprentissage reprenant l'intégralité des informations de la formations)

Envoi des présentations PPT aux participants après chaque session

Contact WDHB et Inscription

Christophe Ramamonjy-Ratrimo | cramamonjy-ratrimo@wdhb.com

