

Programme de formation – Parcours comité de direction – WDHB SAS**Public visé :**

Membres de comités de direction et dirigeants d'un même groupe ou d'une même organisation (directeurs généraux, directeurs et responsables d'entités). Aucune durée d'activité professionnelle n'est nécessaire.

Pré requis :

Aucun prérequis nécessaire.

Objectif(s) pédagogique (s)

À l'issue du parcours, les participants seront capables de mettre en perspective les enjeux stratégiques de leur organisation et de leur secteur, de partager et d'arbitrer collectivement les priorités entre entités, de mobiliser l'intelligence collective entre pairs (co-développement) pour traiter leurs situations de dirigeant, et d'intégrer à leur pratique de dirigeant les apports de dirigeants et d'experts extérieurs sur les thèmes choisis par le groupe.

Durée et modalité d'organisation :

Dates : A définir ensemble

Durée : parcours annuel de 4 à 6 rencontres de 3 h à 7 h (journées ou demi-journées), dont la durée et le calendrier sont fixés avec le client dans la convention.

Horaires : selon la rencontre (journée : 8h30 – 17h00 ; demi-journée : 3 h à 4 h)

Formation intra-entreprise

Taille du groupe (nombre de stagiaires prévu) : groupe constitué des membres des comités de direction concernés, jusqu'à 60 personnes.

Lieux :

À définir ensemble.

Accessibilité :

Pour toute situation de handicap, contactez notre référent handicap, Marcus Hitzberger (mhitzberger@wdhb.com), pour étudier ensemble les adaptations possibles.

Délai d'accès :

Jusqu'à 48h avant le début du module et en fonction des places restantes.

Tarifs :

Sur devis, en fonction du programme construit avec le client (formation intra-entreprise sur mesure).

Déroulé / contenu de la formation :

Module 1 :

- Thème : Priorités stratégiques et actualité des entités
- Contenu : mise en perspective du contexte et des enjeux de l'année (table ronde de dirigeants), puis partage rythmé des faits marquants de chaque entité et choix collectif des sujets à approfondir.

Module 2 :

- Thème : S'inspirer de regards extérieurs
- Contenu : témoignages de dirigeants d'autres organisations et interventions d'experts (keynotes) sur les enjeux du secteur et du leadership, suivis d'un temps d'échange et de mise en application.

Module 3 :

- Thème : Co-développement entre pairs
- Contenu : ateliers de co-développement en petits groupes animés par des facilitateurs : un dirigeant expose une situation réelle, le groupe l'aide à la traiter ; chacun repart avec des pistes d'action.

Module 4 :

- Thème : Thèmes fils rouges choisis par le groupe
- Contenu : approfondissement, au fil des rencontres, de 1 ou 2 thèmes votés par les participants en début de parcours (par exemple : leadership et écologie de soi, intelligence artificielle).

Module 5 :

- Thème : Continuité entre les rencontres
- Contenu : plateforme digitale dédiée (informations préalables à chaque rencontre, ressources et lectures, échanges entre participants).

Moyen d'encadrement : (Formateur) :

Une équipe WDHB (program manager) et des facilitateurs expérimentés en accompagnement de dirigeants et en intelligence collective ; intervenants extérieurs (dirigeants, experts) selon les thèmes. CV disponibles sur demande.

Le formateur et les encadrants peuvent être contactés par email.

Méthodes mobilisées : (Moyens pédagogiques et techniques)

Moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la prestation dispensée :

Supports de présentation, plateforme digitale du parcours, ressources et lectures préparatoires, études de cas réels, ateliers en petits groupes et en plénière.

Modalités pédagogiques :

- Ateliers de co-développement en petits groupes
- Tables rondes et témoignages suivis d'échanges
- Participation active des dirigeants privilégiée
- Votes et questions interactives en séance
- Apports d'experts illustrés d'exemples et mise en application

Exemples d'outils et méthodologie utilisées :

- Le co-développement

Méthode d'apprentissage entre pairs : un participant expose une situation professionnelle réelle, le groupe l'aide, par un questionnement structuré, à trouver des pistes d'action.

Modalités de suivi et d'évaluation :

Questionnaire de positionnement en début de parcours ; questionnaire d'évaluation en fin de chaque rencontre ; évaluation des acquis par participant au regard des objectifs du parcours.

Livrables remis aux stagiaires

Attestation de fin de formation

Supports et ressources mis à disposition sur la plateforme digitale du parcours.

Contact WDHB et inscription

Mail : cramamonjy-ratrimo@wdhb.com – WDHB SAS, 8 rue des Pirogues de Bercy, 75012 Paris